



«Согласовано»  
Председатель профсоюзного комитета  
Г.А. Зиновьева  
«01» января 2018г.

«Утверждаю»  
Заведующий МБДОУ «Детский сад №2» г.Покров  
И.Е. Ведешенкова  
«01» января 2018 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **о выплатах стимулирующего и социального характера работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2» г.Покров, получающим минимальный размер оплаты труда (МРОТ).**

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о стимулирующих и социальных выплатах работникам, получающим минимальный размер оплаты труда (МРОТ), разработано с целью усиления материальной заинтересованности работников МБДОУ «Детский сад №2» г.Покров (далее ДОУ) в повышении качества выполняемых работ, разработано в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, уставом ДОУ и применяется при установлении выплат стимулирующего и социального характера работникам ДОУ, получающим минимальный размер оплаты труда. **Установленные выплаты выплачиваются сверх установленного минимального размера оплаты труда (МРОТ).**

1.2. Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего и социального характера, определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Виды, условия, размеры и порядок установления стимулирующих и социальных выплат работникам ДОУ устанавливаются заведующим ДОУ при согласовании с профсоюзным комитетом.

1.4. Выплаты стимулирующего характера работникам ДОУ производятся из стимулирующей части фонда оплаты труда и включают в себя:

- выплаты за интенсивность, высокие результаты работы и качество выполняемых работ.

1.5. Выплаты социального характера (единовременная материальная помощь) выплачивается работникам ДОУ с целью материальной поддержки и социальной защищенности, а также в случаях непредвиденных семейных обстоятельств на основании личного заявления.

1.6. Выплаты стимулирующего и социального характера производятся в пределах стимулирующей части утвержденного фонда оплаты труда из всех источников финансирования, а также за счет экономии фонда оплаты труда складывающейся от вакансий, остатка средств за предыдущий месяц, включаемых в экономию.

1.

2. Условия и размер выплат материальной помощи работникам ДОУ.

- 2.1. Материальная помощь в размере от 3000 до 7000 рублей устанавливается работникам ДООУ с целью материальной поддержки и социальной защищенности работников ДООУ и выплачивается в следующих случаях:
- непредвиденные семейные обстоятельства (смерть членов семьи и близких родственников, стихийное бедствие);
  - длительное заболевание и необходимость платного лечения;
  - тяжелое материальное положение в семье работника;
  - заработанная плата ниже прожиточного уровня, работоспособного населения;
  - в виде 2х должностных окладов к ежегодному отпуску сотрудникам, чья заработанная плата ниже МРОТ
  - в особых случаях (юбилей работника 50, 55, 60 лет, свадьба работника, выход работника на пенсию).
- 2.2. Материальная помощь выплачивается на основании приказа заведующего ДООУ, личного заявления работника, по решению комиссии.

### **3. Заключительная часть.**

- 3.1. Администрация ДООУ совместно с профсоюзным комитетом имеет право дополнять и изменять статьи данного Положения.
- 3.2. Настоящее положение вступает в силу с 09 января 2018 г.